

calibris*advies*
werkt beter in de praktijk

wijk**leer**bedrijf

VIA DE WIJK AAN HET WERK



VIA DE WIJK AAN HET WERK

WIJKLEERBEDRIJF

Een WijkLeerbedrijf is een fysieke plek in de wijk waar informele zorg wordt geboden door deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt en leerlingen die moeilijk een stageplek kunnen vinden. In de wijk wordt ondersteuning geboden door kwetsbare wijkbewoners te helpen met allerlei klusjes en hen mee te nemen naar activiteiten in de wijk, als ze dat niet meer alleen kunnen.

Per WijkLeerbedrijf gaat het om zo'n 10.000 uur informele zorg per jaar waarmee ruim 200 gezinnen en alleenstaanden worden geholpen. Ze leren, volgen een opleiding en kwalificeren zich met een diploma of certificaat. Het studierendement is hoog: 80% slaagt voor diploma.

Het WijkLeerbedrijf biedt een oplossing in de wijk voor diverse actuele maatschappelijke problemen waar vele Nederlandse gemeenten en scholen dagelijks mee worstelen.

SAMENWERKING: GEMEENTE, ONDERWIJS, ZORGINSTELLINGEN

Een WijkLeerbedrijf komt tot stand vanuit een samenwerkingsverband tussen de gemeente, het onderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en Calibris. Overige partijen en initiatieven in de wijk worden eveneens betrokken. De kracht zit in de sterke betrokkenheid van meerdere partijen en de dwarsverbanden die worden gelegd in de wijk. Als onafhankelijke partij tussen onderwijs, werkveld en overheid legt Calibris Advies de verbinding en heeft als rol de optimale samenwerking tot stand te brengen.

“DE MENSEN DIE IK BEZOEK ZIJN HEEL TEVREDEN OVER MIJ. DAT GEEFT EEN WARM GEVOEL VAN BINNEN. MENSEN HELPEN IS EEN MOOI VAK.”

Leerling/Deelnemer WijkLeerbedrijf





WAAROM WIJKLEERBEDRIJF?

Een WijkLeerbedrijf is een goed antwoord op actuele uitdagingen waar gemeenten, onderwijs en werkveld voor staan:

- ⊖ Stijgende zorgkosten / betaalbaarheid van zorg
- ⊖ Inrichten van informele zorg aan cliënten en andere wijkbewoners
- ⊖ Kwetsbare burgers die langer zelfstandig-, en langer thuis moeten blijven wonen
- ⊖ Toenemende druk op mantelzorgers / vrijwilligers
- ⊖ Eenzaamheid bij ouderen en kwetsbare groepen
- ⊖ Invulling Social Return on Investment
- ⊖ Decentralisaties van het sociaal domein: WMO, Participatie en Jeugd
- ⊖ Meer Wijk- of Buurtgericht werken
- ⊖ Sociale wijkteams
- ⊖ Oplopende (jeugd) werkloosheid
- ⊖ Integratie van de veelheid aan initiatieven
- ⊖ Het tekort aan stageplaatsen
- ⊖ Het vroegtijdig schoolverlaten

“IK BEN HEEL BLIJ DAT IK EXTRA HULP KRIJG. IK GING NOOIT NAAR BUITEN, MAAR NU GA IK IEDERE WEEK NAAR BUITEN.”

Cliënt/wijkbewoner

VOORDELEN VAN EEN WIJKLEERBEDRIJF

1. Deelnemers met een uitkering doen arbeidsritme op, volgen een opleiding en worden waar mogelijk begeleid naar werk. Dat vergroot hun kans op werk en participatie in de maatschappij.
2. Leerlingen hebben meer kans op stage, met intensieve begeleiding, een hoger diplomarendement en een betere kans op doorstroom binnen het onderwijs.
3. Kwetsbare burgers krijgen informele zorg, ervaren minder eenzaamheid en kunnen langer thuis blijven wonen. Waar mogelijk spelen zij een rol in de (mede) begeleiding van leerlingen en deelnemers, bijvoorbeeld door de Nederlandse taal met hen te oefenen als ze dit nog niet voldoende beheersen (wederkerigheid).
4. Mantelzorgers worden ontlast.
5. De wijk wordt geactiveerd. Wijkbewoners, leerlingen, maar ook hun ouders, familie, instanties, initiatieven (zoals sociale wijkteams) komen op een goede en logische manier bij elkaar.



WIJKLEERBEDRIJF IN HET KORT

- ⊖ Leren en werken in de wijk aan informele zorg
- ⊖ Zorg voor kwetsbare burgers die langer zelfstandig en thuis kunnen blijven wonen
- ⊖ Activering van de wijk
- ⊖ Verminderen van eenzaamheid
- ⊖ Opleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- ⊖ Voorkomen van schooluitval en oploende (jeugd)werkloosheid
- ⊖ Meer studenten naar een diploma
- ⊖ Meer kansen op de arbeidsmarkt

WILT U MEER INFORMATIE?

Kijk dan op www.calibris.nl/wijkleerbedrijf

Voor vragen kunt u ook contact opnemen met Anne Marie Bas:
a.bas@calibris.nl of via telefoonnummer 06 - 4862 3211